

## Projektu īstenošanas pieredzes



### ENTERPRISING AND SURPRISING THROUGH 8 KEY COMPETENCES

„Pēc veiksmīgās jauniešu apmaiņas pieredzes, kad tika izspēlētas dažādas spēles un analizēta to ietekme uz jauniešu personīgo un profesionālo kompetenču paaugstināšanos, radās ideja par īpašu spēli, caur kuru varētu attīstīt 8 mūžizglītības pamatprasmes, jo īstenošie projekti pierādīja, ka tieši spēles ir ļoti veiksmīga un spēcīga metode kompetenču paaugstināšanai.”

**Ginta Salmiņa**, Baltijas Reģionālā fonda valdes locekle un neformālās izglītības mācību vadītāja.

**Projekta norises vieta:** Latvija, Spānija, Igaunija, Horvātija.

**Iesaistītās valstis:** Latvija, Spānija, Igaunija, Horvātija.

**Projekta mērķis:** Izstrādāt jaunu neformālās izglītības metodi – interaktīvu kompetenču spēli, kura veicinās un attīstīs 8 mūžizglītības pamatprasmes/kompetences: saziņu dzimtajā valodā; saziņu svešvalodās; matemātiskās prasmes un pamatprasmes dabaszinībās un tehnoloģijās; digitālās prasmes; mācīšanos mācīties; sociālās un pilsoniskās prasmes; pašiniciatīvu un uzņēmējdarbību; kultūras izpratni un izpausmi.



### LOOKING AT LEARNING

„Gulbenes novada skolotāji un jauniešu darbinieki atzīst – tā kā viens no projekta galvenajiem mērķiem ir radīt skolēniem drošu, efektīvu, radošu mācību vidi, tad patīkama bija skolotāju atziņa, ka uz šīm neparastajām, netradicionālajām mācību stundām un nodarbībām skolēni „raujas”, jo jūt, ka tur būs interesanti, būs citādāk. Šādi tiek veicināta arī mijiedarbība starp formālo un neformālo izglītību.”

**Rūta Kronberga**, “Humana people to people in Latvia” projektu vadītāja.

**Projekta norises vieta:** Spānija, Latvija, Nīderlande.

**Iesaistītās valstis:** Spānija, Nīderlande, Latvija.

**Projekta mērķis:** Veicināt starpsektoru sadarbību starp formālās un neformālās izglītības iestādēm, lai veidotu inovatīvu un mūsdienīgu mācību vidi jauniešiem.

## Stratēģiskās partnerības projekti

Projektu mērķis ir sniegt iespēju sadarboties dažādu jomu organizācijām (NVO, valsts/pašvaldības institūcijas, izglītības iestādes, uzņēmumi u.c.), lai ieviestu inovatīvas pieejas jaunatnes darbā, risinātu jauniešiem aktuālas problēmas un kopumā uzlabotu jaunatnes darba kvalitāti.

Maini dzīvi,  
domā plašāk!

Eiropas Savienības izglītības, apmācības, jaunatnes un sporta programma

2014-2020



### STRATĒĢISKĀS PARTNERĪBAS PROJEKTU VEIDI:



#### Stratēģiskās partnerības projekti labās prakses apmaiņai

Aktivitātes, kas stiprina organizāciju sadarbību un veicina pieredzes apmaiņu



#### Stratēģiskās partnerības projekti inovāciju atbalstam

Aktivitātes, kas sekmē inovatīvu pieeju un risinājumu attīstīšanu, testēšanu un/vai ieviešanu darbā ar jaunatni



#### Starptautiskas jauniešu iniciatīvas

Starptautiskas iniciatīvas, kuras īsteno paši jaunieši ar mērķi veicināt jauniešu uzņēmīgumu, aktīvu līdzdalību un uzņēmējdarbību

### REZULTĀTI UN IETEKME:



Tiek veicināta dažādu organizāciju sadarbība jaunatnes jomā



Tiek uzlabota darba ar jaunatni kvalitāte nacionālajā un starptautiskajā līmenī



Tiek radītas jaunas metodes un pieejas darbā ar jaunatni



Tiek rasti jauni risinājumi jauniešiem aktuālām problēmām



Tiek radīti paliekoši, taustāmi rezultāti: rokasgrāmatas, metodiskie materiāli un citi, kurus savā darbā ar jauniešiem var izmantot citas ieinteresētās organizācijas



Izglītības un zinātnes ministrija



Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra

#### Kontaktinformācija:

Nacionālā aģentūra „Erasmus+ Jaunatne darbībā”  
Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra  
Mūkusalas iela 41, Rīga, LV-1004  
Tālr.: 67358065, fakss: 67358060  
E-pasts: info@jaunatne.gov.lv, www.jaunatne.gov.lv

## No idejas līdz rezultātam

4  
mēneši



### Projekta pieteikuma sagatvošana

Projektā iesaistītās organizācijas kopīgi sagatavo projekta pieteikumu, ņemot vērā katras organizācijas kompetences un pieredzi.

IESNIEGT

### Projekta pieteikuma iesniegšana

Projekta pieteikums tiek iesniegts tiešsaistē līdz noteiktajam termiņam.



### Projekta pieteikuma izvērtēšana

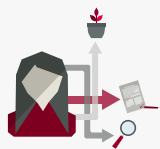
Projekta pieteikums tiek izvērtēts un apstiprināts. Tiek parakstīts līgums un pārskaitīts projekta īstenošanai nepieciešamais priekšfinansējums.

Visa projekta ilgums  
6-36 mēneši



### Projekta uzsākšana

Ir skaidrs pienākumu un atbildības sadalījums starp organizācijām. Notiek sadarbība un komunikācija starp partneriem. Tiek risināti praktiskie un loģistikas jautājumi.



### Projekta aktivitāšu īstenošana

Aktivitātes tiek īstenotas saskaņā ar izstrādāto aktivitāšu programmas plānu atbilstoši izvirzītajam projekta mērķim un sasniedzamiem rezultātiem, organizāciju un dalībnieku interesēm un vajadzībām.



### Projekta rezultātu izplatīšana un izvērtēšana

Tiek paredzēti pasākumi, lai izvērtētu projekta kvalitāti un rezultātus starp iesaistītajām partnerorganizācijām. Tiek īstenoti pasākumi, lai veicinātu projekta ietekmi gan vietējā sabiedrībā, gan nacionālajā, gan Eiropas līmenī. Notiek mērķtiecīga projekta rezultātu izplatīšana visās projektā iesaistīto partnerorganizāciju valstīs un starptautiskajā vidē, apzinot vietu, laiku un mērķgrupu, kam rezultāti tiks izplatīti, kā arī nodrošinot rezultātu ilgtspēju.

2  
mēneši



### Projekta atskaites sagatavošana un iesniegšana

Partnerorganizācijas sagatavo projekta gala atskaiti atbilstoši programmas prasībām.



### Projekta atskaites izskatīšana un atlikuma maksājums

60 dienu laikā pēc gala atskaites saņemšanas, JSPA to izskata un veic atlikuma maksājumu, ja nav nepieciešami precizējumi.

## Projektu īstenošanu pieredzes



### LOCAL ACTION YOUTH

"Autoru mērķis bija veidot reāli izmantojamu rokasgrāmatu - tā, lai tā iegūtu nevis putekļu kārtu, bet drīzāk apbružātus stūrišus. Vairākas no lapām ir izplēšamas un izmantojamas aktivitātēm, aizmugurē izveidotas aploksnes materiālu glabāšanai. Lasītājs tiek aicināts rakstīt grāmatā savas domas un piemērus. Ir piedomāts, lai arī teksts būtu pietiekami vienkāršs un saistošs, bet netiktu pazaudētas svarīgās idejas."

Brigita Medne, projekta vadītāja.

Projekta norises vieta: Latvija, Somija.

Iesaistītās valstis: Latvija, Somija.

Projekta mērķis: Pilnveidot jaunatnes darbinieku kompetences tēmās - jauniešu iesaiste lēmumu pieņemšanā, uzņēmējdarbības veicināšana un komunikācija, kā arī veicināt jaunatnes darbinieku un vietējo rīcības grupu sadarbību.



### JAUNIE GIDI

"Man šis projekts ir atvēris ne tikai jaunas durvis iespējām un pieredzei, bet arī durvis pašai uz sevi. Esmu pārvarējusi šaubas, kuras mani bija ierobežojušas pirms izvēles piedalīties šajā projektā."

Alise, projekta dalībniece.

Projekta norises vieta: Francija, Itālija, Latvija.

Iesaistītās valstis: Latvija, Itālija, Francija.

Projekta mērķis: Veicināt jauniešu radošumu, uzņēmīgumu un jaunu kompetenču apguvi, īstenojot apmācību programmu Jūrmalas, Teračinas un Kabūras

jauniešiem, lai jaunieši iegūtu ekskursiju vadīšanas prasmes. Jauniešus motivēja un apmācīja neformālās izglītības treneris, kurš palīdzēja apgūt gida profesijas praktisko pusi, izmantojot neformālās izglītības metodes.