



BIEŽĀK UZDOTIE JAUTĀJUMI PAR PROJEKTA “PROTI UN DARI!” ĪSTENOŠANU

Par programmas vadītāju un mērķa grupas jaunieša mentoru

Mērķa grupas jauniešu mentori savus darba pienākumus var pildīt visu projekta īstenošanas laiku.

1. Vai vieni un tie paši mentori var strādāt visu projekta laiku? Cik mērķa grupas jauniešiem viņi var būt mentori vienlaicīgi?

Saskaņā ar “Līgumu par sadarbību Eiropas Savienības fondu darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.3.3. specifiskā atbalsta mērķa “Attīstīt NVA neregistrēto NEET jauniešu prasmes un veicināt to iesaisti izglītībā, NVA īstenotajos pasākumos Jauniešu garantijas ietvaros un nevalstisko organizāciju vai jauniešu centru darbībā” projekta “PROTI un DARI!” Nr. 8.3.3.0./15/I/001 īstenošanā” (turpmāk - Sadarbības līgums) 1. pielikuma 3.2.10. apakšpunktu **mērķa grupas jaunieša mentora pārziņā vienlaikus ir ne vairāk kā 6 mērķa grupas jaunieši**, un pamatojoties uz “Vienas vienības izmaksu standarta likmju aprēķina un piemērošanas metodika darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 8.3.3. specifiskā atbalsta mērķa „Attīstīt NVA neregistrēto NEET jauniešu prasmes un veicināt to iesaisti izglītībā, NVA īstenotajos pasākumos Jauniešu garantijas ietvaros un nevalstisko organizāciju vai jauniešu centru darbībā” ietvaros” (turpmāk – Vienas vienības metodika) 2. pielikuma 2.2. apakšpunktā noteikto - mērķa grupas jaunieša mentora atbalsts ir ne mazāk kā 20 stundas mēnesī vienam mērķa grupas jauniešim.

Jāņem vērā, ka saskaņā ar Sadarbības līguma 1. pielikuma 4.6.2. apakšpunktu pašvaldībai ir jānodrošina, ka jaunatnes starptautisko programmu aģentūras (turpmāk – aģentūra) organizētās mācības sekmīgi pabeigušais mērķa grupas jaunieša mentors vismaz 4 mēnešus projekta īstenošanas laikā veic pienākumus, kas noteikti “Metodoloģiskās vadlīnijas darbam ar mērķa grupas jauniešiem projektā “PROTI un DARI!” (turpmāk - Metodoloģiskās vadlīnijas) vai sniedz atbalstu vismaz vienam mērķa grupas jauniešim viņa individuālās pasākumu programmas īstenošanā.

2. Kāds var būt projekta vadītāja un mentora atalgojums par katru mērķa grupas jauniešu? Kura amatu saime būtu piemērojama?

Atbilstoši Vienas vienības metodikai iesakām piemērot šādas saimes un līmeņus (vērsam uzmanību, ka šīs ir vēlamās saimes un līmeņi, bet katra pašvaldība var piemērot citas saimes un līmeņus atbilstoši faktiskajai situācijai):

Programmas vadītājam:

- 1) saskaņā ar MK noteikumu 30.11.2010. Nr. 1075 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 1075) 1. pielikuma II. sadaļu „Amatu saimju raksturojums” „Sociālais darbs” ietilpst 39. amatu saimē;



- 2) saskaņā ar MK noteikumu Nr. 1075 1. pielikuma II. sadaļu „Amatu saimju raksturojums” un Vienas vienība metodikas 1.pielikuma 8.punktam programmas vadītāja pienākumi ir atbilstoši 39. amatu saimes IV. līmenim;
- 3) saskaņā ar MK noteikumu Nr. 66 3. pielikumu bruto atalgojuma likme mēnesī ir 1174.00 euro (neieskaitot darba devēja nodokļus), t.i. 1450.95 euro (ieskaitot darba devēja nodokļus); gada likme ir 1450,95 euro x 12 mēneši= 17411,14 euro;
- 4) vienas stundas likme tiek aprēķināta saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes regulas Nr. 1303/2013 68. panta 2. daļu, kas nosaka, ka, „lai noteiktu personāla izmaksas par darbības īstenošanu, piemērojamo stundas likmi var aprēķināt, izdalot pēdējās reģistrētās gada bruto darbspēka izmaksas ar 1720 stundām”: 17411,14 euro/1720 stundas = **10,12 euro/stundā** (ieskaitot likumdošanā noteiktos darba devēja un darba ņēmēja nodokļus).

Mērķa grupas jauniešu mentoram:

- 1) saskaņā ar MK noteikumu Nr. 1075 1. pielikuma II sadaļu „Amatu saimju raksturojums”, „Sociālais darbs” ietilpst 39. amatu saimē;
- 2) saskaņā ar MK noteikumu Nr. 1075 1. pielikuma II sadaļu „Amatu saimju raksturojums” un Vienas vienības metodikas 2. pielikuma 6. punktam mentora pienākumi ir atbilstoši 39. amatu saimes III.A līmenim;
- 3) saskaņā ar MK noteikumu Nr. 66 3.pielikumu bruto atalgojuma likme mēnesī ir 874,00 euro (neieskaitot darba devēja nodokļus), t.i. 1080,18 euro (ieskaitot darba devēja nodokļus); gada likme ir 1080,18 euro x 12 mēneši= 12962,16 euro;
- 4) vienas stundas likme tiek aprēķināta saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes regulas Nr. 1303/2013 68.panta 2.daļu, kas nosaka, ka, „lai noteiktu personāla izmaksas par darbības īstenošanu, piemērojamo stundas likmi var aprēķināt, izdalot pēdējās reģistrētās gada bruto darbspēka izmaksas ar 1720 stundām”: 12962,16 euro/1720 stundas = **7,54 euro/stundā** (ieskaitot likumdošanā noteiktos darba devēja un darba ņēmēja nodokļus).

Jā, mērķa grupas jaunieša mentora un programmas vadītāja ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma samaksa ir attiecināma proporcionāli nostrādātajam laikam projektā.

Saskaņā ar Vienas vienības metodikas 2. pielikuma 2.2. apakšpunktu: “8.3.3. SAM projekta īstenošanā iesaistīto mērķa grupas jauniešu mentoru darba samaksa ietver darba devēja nodokļus un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, bet neietver pabalstus un kompensācijas, no kurām neapņēma ienākuma nodokli un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, kā arī prēmijas, materiālo stimulēšanu un naudas balvas.

Arī Finanšu ministrijas 27.02.2019. “Nr.2.1. Vadlīnijas attiecināmo un neattiecināmo izmaksu noteikšanai 2014.-2020.gada plānošanas periodā” 15.8. punktā noteikts, ka: “Projektā var paredzēt līdzekļus atvaļinājuma samaksai proporcionāli nostrādātajam laikam konkrētajā projektā”.

3.

Vai var attiecināt no projekta programmu vadītāju un/vai mentoru atvaļinājuma naudu?



Sadarbības partnerim ir jānodrošina mērķa grupas jauniešiem atbalsta sniegšana saskaņā ar mērķa grupas jauniešu individuālo pasākumu programmu vismaz 48 stundas mēnesī. Programmas vadītāja vai mērķa grupas jauniešu mentora atvaļinājuma laikā ir jānodrošina to aizvietošana vai savlaicīgi jāsaplāno konkrētā mērķa grupas jauniešu atbalsta pasākumi, lai programmas vadītāja vai mērķa grupas jauniešu mentora atvaļinājumi neietekmētu atbalsta pasākumu nodrošināšanu mērķa grupas jauniešiem un minimālā atbalsta stundu skaita (t.i. 48 st. mēnesī) sasniegšanu.

Sadarbības partnera pienākumi saskaņā ar Sadarbības līguma 1. pielikuma:

- 3.2.6. apakšpunktu - iesaistīt projekta īstenošanā programmu vadītājus un mērķa grupas jauniešu mentorus;
- 3.2.11. apakšpunktu - nodrošināt programmas vadītāja vai mērķa grupas jauniešu mentora aizvietošanu, ja iepriekš deleģētais programmas vadītājs vai mērķa grupas jauniešu mentors pārtrauc dalību projekta īstenošanā vai ir iestājušies citi objektīvi apstākļi programmas vadītāja vai mērķa grupas jauniešu mentora nomaiņai.

4. Kas notiek ar projektu laikā, kad programmas vadītājs un/vai mentors ir atvaļinājumā?

Saskaņā ar Sadarbības līguma 1. pielikuma 4.8. punktu, pašvaldība, iesniedzot aģentūrai pieprasījumu ar pamatotu skaidrojumu un saņemot aģentūras apstiprinājumu, var palielināt Sadarbības līgumā noteikto projektā iesaistāmo programmu vadītāju un mērķa grupas jauniešu mentoru skaitu.

Norādām, ka saskaņā ar Ministru kabineta 07.07.2015. noteikumu Nr.385 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.3.3. specifiskā atbalsta mērķa “Attīstīt NVA neregistrēto NEET jauniešu prasmes un veicināt to iesaisti izglītībā, NVA īstenojamajos pasākumos Jauniešu garantijas ietvaros un nevalstisko organizāciju vai jauniešu centru darbībā” īstenošanas noteikumi” (turpmāk – MK noteikumi Nr.385) 2.4. un 2.9.apakšpunktu pirms darba ar mērķa grupas jauniešiem uzsākšanas programmas vadītājam un mērķa grupas jauniešu mentoram ir jāapgūst aģentūras organizēto mācību programmu.

Iespēju robežās, vēlams programmas vadītāja vai mērķa grupas jauniešu mentora atvaļinājuma laikus plānot, ņemot vērā mērķa grupas jauniešu individuālo pasākumu programmās paredzēto atbalsta pasākumu plānotos laikus.

5. Vai pašvaldībai būs jāatmaksā saņemtais finansējums, ja programmas vadītājs un/vai mentors aiziet dekrētā?

Nebūs jāatmaksā.

Programmas vadītājs vai mērķa grupas jauniešu mentors pēc grūtniecības, dzemdību un bērna kopšanas atvaļinājuma turpinās pildīt savus darba pienākumus projektā un nodrošinās Sadarbības līguma 1. pielikuma 4.6.1. un 4.6.2. apakšpunktā noteiktās prasības.

Pamatojoties uz Sadarbības līguma 1. pielikuma 4.6.1. apakšpunktu pašvaldībai ir jānodrošina, ka aģentūras organizētās mācības sekmīgi pabeigušais programmas vadītājs vismaz 12 mēnešus projekta īstenošanas laikā veic programmas vadītāja



pienākumus, kas noteikti Metodoloģiskajās vadlīnijās vai pārrauga darbu vismaz ar 1 mērķa grupas jauniešu un nodrošina viņu iesaisti projektā. Sadarbības līguma 1. pielikuma 4.6.2. apakšpunkts nosaka, ka aģentūras organizētās mācības sekmīgi pabeigušais mērķa grupas jauniešu mentors vismaz 4 mēnešus projekta īstenošanas laikā veic pienākumus, kas noteikti Metodoloģiskajās vadlīnijās vai sniedz atbalstu vismaz 1 mērķa grupas jauniešu un viņu individuālās pasākumu programmas īstenošanā.

Pamatojoties uz Sadarbības līguma 1. pielikuma 3.2.11. apakšpunktu, Sadarbības partnera pienākums nodrošināt programmas vadītāja vai mērķa grupas jauniešu mentora aizvietošanu, ja iepriekš deleģētais programmas vadītājs vai mērķa grupas jauniešu mentors pārtrauc dalību projekta īstenošanā vai ir iestājušies citi objektīvi apstākļi programmas vadītāja vai mērķa grupas jauniešu mentora nomaiņai.

Var, bet jāveic visi nepieciešamie pasākumi, lai izvairītos no interešu konflikta iestāšanās.

Saskaņā ar MK noteikumu Nr. 385 2.9. apakšpunktu, programmas vadītājs ir persona, kurai ir augstākā izglītība, kura projekta ietvaros ir apguvusi aģentūras organizēto mācību programmu un kura pārrauga darbu ar mērķa grupas jauniešiem konkrētajā pašvaldībā un nodrošina viņu iesaisti projektā.

Saskaņā ar MK noteikumu Nr. 385 2.10. apakšpunktu, stratēģiskie partneri ir valsts un pašvaldības institūcijas, biedrības, nodibinājumi, jauniešu centri, sociālie partneri un uzņēmēji, kurus projekta īstenošanā ir iesaistījuši pašvaldība, lai kopīgi apzinātu un motivētu mērķa grupas jauniešus vai sadarbotos mērķa grupas jauniešu atbalsta pasākumu īstenošanā projekta ietvaros, sadalot partneru lomas, atbildību un funkcijas, kā arī plānojot veicamās darbības un tām atbilstošo attiecināmo izmaksu apmēru projekta ietvaros.

Saskaņā ar Sadarbības līguma 1. pielikuma 3.2.28. apakšpunktu, sadarbības partnera pienākums ir veikt visus nepieciešamos pasākumus, lai izvairītos no interešu konflikta iestāšanās.

6. Vai programmas vadītājs vienlaicīgi var būt arī stratēģiskais partneris?

7. Kas nosaka maksimālo programmu vadītāju un mentoru skaitu, kuri jāiesaista projekta īstenošanā?

Saskaņā ar Metodoloģisko vadlīniju 5.4. un 6.3. apakšsadaļu ir noteikts, ka programmas vadītāja pārziņā vienlaikus ir ne vairāk kā 12 mērķa grupas jaunieši un to mentori, mērķa grupas jauniešu mentora pārziņā vienlaikus ir ne vairāk kā 6 mērķa grupas jaunieši. Pamatojoties uz šo nosacījumu un pašvaldības iesniegtajam “Plānotā finansējuma izlietojuma par mērķa grupas jauniešu iesaisti un dalību individuālajās pasākumu programmās plāns” (Sadarbības līguma 2.pielikums) Sadarbības līguma 2.punktā tiks norādīts programmas vadītāju un mērķa grupas jauniešu mentoru skaits.

Pašvaldība, iesniedzot aģentūrai pieprasījumu ar pamatotu skaidrojumu un saņemot aģentūras apstiprinājumu, var palielināt Sadarbības līguma 2.punktā norādīto projektā iesaistāmo programmu vadītāju un mērķa grupas jauniešu mentoru skaitu. Aģentūrai, izvērtējot skaidrojumā norādītos apstākļus, ir tiesības, norādot iemeslu, arī noraidīt pašvaldības pieprasījumu par programmu vadītāju vai mērķa grupas jauniešu mentoru skaita palielināšanu, par to rakstiski informējot pašvaldību.